



Université de Lorraine : École doctorale SJPEG (ED 79 - Sciences Juridiques, Politiques, Économiques et de Gestion)

VADE-MECUM

A) Organisation spécifique de l'École Doctorale (ED)

1. Périmètre de l'ED SJPEG
2. Gouvernance
3. Politique de l'École doctorale
4. Aides financières
5. Évolution du vade-mecum
6. Annexes

B) Déroulement du doctorat

1. ADMISSION EN DOCTORAT

- 1.1. Admission générale (y compris critères d'excellence)
- 1.2. Financement
- 1.3. Avis sur l'admission à l'inscription en doctorat
- 1.4. Contrats doctoraux
 - 1.4.1. Généralités
 - 1.4.2. Contrats doctoraux établissement de l'Université de Lorraine
 - 1.4.3. Contrats doctoraux LUE ou Région
- 1.5. Droits d'inscription (Exonération)
- 1.6. Système d'information ADUM

2. ENCADREMENT DU DOCTORAT

- 2.1. Direction scientifique
- 2.2. Autorisation à codiriger une thèse (ACT)
- 2.3. Habilitation à diriger des recherches (HDR)
 - 2.3.1. Procédure HDR
 - 2.3.2. Conditions pour obtenir l'HDR
 - 2.3.3. Rôle de la garante ou du garant HDR
- 2.4. Cotutelle internationale

3. SUIVI DU DOCTORAT

- 3.1. Convention individuelle de formation
- 3.2. Portfolio
- 3.3. Comité de suivi individuel (CSI)
- 3.4. Formations complémentaires

4. DURÉE DU DOCTORAT ET INTERRUPTIONS POSSIBLES

- 4.1. Durée normale
- 4.2. Régime dérogatoire
- 4.3. Césure
 - 4.3.1. Conditions
 - 4.3.2. Procédure
- 4.4. Interruption pour certains événements familiaux, arrêt maladie
- 4.5. Situation conflictuelle
- 4.6. Interruption définitive de thèse

5. FINALISATION DE LA THÈSE ET SOUTENANCE

6. PÉRIODE CONSÉCUTIVE A LA SOUTENANCE

- 6.1. Obtention du diplôme
- 6.2. Enquête de suivi
- 6.3. Cérémonie
- 6.4. Prix de thèse
- 6.5. *Alumni*



A. Organisation spécifique de l'École Doctorale (ED)

1. Périmètre de l'ED SJPEG

Le périmètre de l'École doctorale Sciences juridiques, politiques, économiques et de gestion (ED SJPEG), qui coïncide avec celui du pôle, couvre les quatre laboratoires de rattachement suivants :

- BETA : Bureau d'Économie Théorique et Appliquée (UMR 7522)
- CERFIGE : Centre Européen de Recherche en Économie Financière et Gestion des Entreprises (UR 3942)
- IFG : Institut François GénY (UR 7301)
- IRENEE : Institut de Recherches sur l'Évolution de la Nation et de l'État (UR 7303)

Ces quatre laboratoires de recherche constituent le pôle scientifique SJPEG (Sciences juridiques, Politiques, Économiques et de Gestion).

2. Gouvernance

L'équipe de l'ED est composée :

- d'une **équipe de direction** composée d'une directrice ou d'un directeur et de trois directrices ou directeurs adjoints représentant respectivement l'un des champs disciplinaires suivants :
 - Droit privé, sciences criminelles et histoire du droit
 - Droit public et sciences politiques
 - Sciences économiques
 - Sciences de gestion
- d'une **équipe de gestion** composée d'une ou d'un gestionnaire pédagogique et d'une ou d'un gestionnaire administratif.

Le **Conseil de l'ED** est composé conformément aux conditions réglementaires, prenant en compte équitablement des représentants et des représentantes des sites de Metz et de Nancy.

3. Politique de l'École doctorale

L'ED se définit avant tout comme une structure à la disposition des **doctorants et des doctorantes** et est ainsi en permanence à leur écoute pour toutes les questions et les difficultés liées à leur doctorat.

L'ED veille en permanence au respect des principes régissant le doctorat, notamment le bien-être scientifique et l'égalité des doctorantes et des doctorants ainsi que leur protection contre toute forme de harcèlement ou de discrimination ; la proximité et la réactivité des services



publics rendus aux doctorantes et aux doctorants ; une formation doctorale adaptée, variée et de qualité ; l'information et la transparence quant aux prises de décision.

L'ED est également à la disposition des **encadrantes et des encadrants de thèse**, actuels et futurs, et s'efforce à les informer et à être transparente dans ses décisions les concernant. Elle peut organiser des réunions d'information à leur attention.

L'ED encourage toute initiative de **coopération nationale ou internationale** dans le cadre du doctorat, notamment par le biais de conventions de cotutelle et de conventions de coopération avec d'autres ED (actuellement Strasbourg et Luxembourg) ou des institutions équivalentes. Une personne chargée de mission aux affaires internationales peut être désignée par la direction de l'ED afin de l' assister dans ce domaine. La mise en place d'autres chargés ou chargées de mission est envisageable.

4. Aides financières

Les doctorants et les doctorantes peuvent solliciter auprès de leurs laboratoires d'appartenance des aides à la mobilité. L'ED SJPEG y participe au titre d'un cofinancement et verse à cette fin bi-annuellement une dotation aux laboratoires.

L'ED SJPEG participe aux programmes de mobilité mis en place par la MDD et les instances centrales de l'UL comme le dispositif DrEAM.

5. Évolution du vade-mecum

Le présent vade-mecum est adopté en conseil de l'ED et pourra être modifié à tout moment par celui-ci. L'adaptation aux évolutions réglementaires et sitographiques se fait unilatéralement par l'équipe de l'ED.

6. Annexes

Au présent vade-mecum sont annexés un tableau UL « Formations doctorales » et un tableau ED SJPEG « validations concrètes avec crédits ».

B. Déroulement du doctorat

1. ADMISSION EN DOCTORAT

1.1. Admission générale

Tout projet doctoral repose sur la libre volonté d'une doctorante/d'un doctorant et d'au moins une directrice/un directeur de thèse suivant des engagements réciproques concrétisés dans la Charte de doctorat. L'admission en doctorat est conditionnée par la qualité des



aptitudes en recherche du futur doctorant, mais aussi par le caractère de soutenabilité du projet doctoral sur la durée prévisible de la thèse (profonde motivation, moyens de subsistance...).

L'admission des candidats et des candidates à l'inscription en thèse dans le périmètre de l'ED SJPEG se fait dans le respect des principes d'égalité et de transparence tout en prenant en compte que la formation doctorale est une formation d'excellence ce qui se reflète dans la politique d'**admission des candidats et des candidates** de l'ED.

Parmi les critères à prendre en compte pour apprécier l'excellence des candidats, il y a :

- l'intérêt scientifique du projet de thèse,
- l'adéquation du projet de thèse aux axes de recherche du laboratoire de rattachement,
- le cas échéant, l'intérêt du projet dans le cadre de coopérations internationales du laboratoire de rattachement ou de la direction de thèse,
- la motivation de la candidate/du candidat,
- la qualité du ou des mémoires de recherche,
- les résultats dans le parcours master (M1 et M2), avec une prise en compte particulière des matières de fond et de méthode pertinentes pour le projet de thèse,
- les résultats du parcours licence, afin de pouvoir mesurer la constance de l'excellence, nécessaire pour le projet de thèse qui s'inscrit aussi dans la durée,
- la maîtrise suffisante de la langue française, y compris pour l'expression écrite, pour rédiger la thèse (ou le cas échéant de la langue autre que le français si la thèse est effectuée dans cette langue) étant donné que le temps consacré à la thèse (à plein temps ou à temps partiel) ne permet pas d'acquérir cette langue en parallèle,
- d'autres critères d'excellence (rang à l'intérieur de la promotion d'un diplôme, attribution d'un prix de mémoire ou d'un prix académique, expérience professionnelle en lien avec le projet de thèse, ...).

1.2. La candidate/le candidat doit apporter la preuve d'un **financement** de son doctorat qui permet de couvrir notamment le coût de sa vie. Il peut s'agir d'un financement dédiée (contrat doctoral, bourse doctorale, ...) ce qui a pour conséquence une inscription en thèse à plein temps d'une durée réglementaire de trois ans. Il peut s'agir aussi d'un financement personnel, provenant notamment des proches ou d'un emploi ce qui a pour conséquence une inscription en thèse à temps partiel d'une durée réglementaire de six ans.

1.3. Afin de pouvoir donner l'**avis à l'admission** de l'inscription en doctorat, la direction de l'ED s'appuie pour apprécier l'excellence de la candidature sur les éléments fournis par la candidate/le candidat, les avis motivés donnés à la fois par la direction de thèse pressentie ainsi que la direction du laboratoire de rattachement.

La direction de l'ED peut solliciter des informations supplémentaires à la candidate/au candidat, à la direction de thèse pressentie et à la direction de laboratoire et, le cas échéant, à toute autre personne informée (responsable de master, directrice ou directeur de mémoire, ...). Notamment lorsque l'avis est négatif, la direction de l'ED motive sa décision et en informe non seulement la candidate/le candidat, mais aussi la direction du laboratoire et la direction de thèse pressentie.



1.4. Contrats doctoraux

1.4.1. Généralités

Le contrat doctoral est un type de contrat de travail spécifique, créé par l'arrêté du 23 avril 2009. Il offre un cadre d'emploi salarié à des doctorantes et des doctorants pour qu'ils se consacrent exclusivement à leur doctorat, garantissant un salaire minimal pour une durée légale de 36 mois. La durée du contrat peut être prolongée pour des raisons de congé maternité ou de congés pour raisons de santé (CF le paragraphe 4.3 ci-dessous), la durée maximale ne peut excéder 6 ans. Le montant minimal de la rémunération est fixé nationalement par arrêté.

Certaines activités complémentaires sont autorisées mais la nature de ces activités, leur volume, leur rémunération minimale et la procédure pour y être autorisé sont strictement délimités.

La doctorante/le doctorant ne peut signer son contrat doctoral avant d'être inscrit en doctorat. Il est mis fin au contrat à son terme prévu (36 mois de travail de recherche) ou lorsqu'il est mis fin au doctorat : soutenance avant 36 mois, non réinscription, démission ou licenciement.

Les universités et les EPST offrent des contrats doctoraux de droit public sur différents types de financements.

La Loi de Programmation de la Recherche (LPR) a mis en place la possibilité pour des entreprises, des associations ou des EPIC, des contrats doctoraux de droit privé.

Salarié d'une organisation publique ou privée, le doctorant ou la doctorante bénéficiaire d'un contrat doctoral est soumis à la réglementation du travail en usage chez son employeur.

1.4.2. Contrats doctoraux établissement de l'Université de Lorraine

Les contrats doctoraux établissement sont attribués à l'ED SJPEG via le pôle scientifique SJPEG.

Le pôle SJPEG et l'ED SJPEG mènent ensemble la campagne de recrutement en vue de l'attribution de ces contrats en s'appuyant sur un comité de sélection dont la composition nominative est validée par le conseil de l'ED et le conseil de pôle. Les deux instances arrêtent ensemble le calendrier des opérations et leurs modalités.

Le comité de sélection est composé de six membres.

Deux membres représentent respectivement la direction de l'ED et la direction du pôle. L'un de ces deux membres assure la présidence du comité avec double voix délibérative en cas de



départage. La présidence est assurée alternativement par la direction de l'ED et la direction du pôle.

Les quatre autres membres sont choisis au sein du conseil de l'ED et du conseil de pôle parmi les membres habilités à diriger des recherches. Ils assurent la représentation des quatre laboratoires d'appartenance qui sont consultés en amont de la désignation.

Dans la composition du comité de sélection, il est veillé à une représentation équilibrée des sites messins et nancéiens et au respect de la parité H/F.

Aucun membre du comité ne peut présenter de candidat ou de candidate lors de la campagne de recrutement pour laquelle il est désigné. En cas d'incompatibilités ne permettant pas la désignation d'un ou de plusieurs membres à l'intérieur du cercle des membres du conseil de l'ED et du conseil de pôle, l'ED et le pôle peuvent faire appel à des personnels habilités à diriger des recherches qui sont membres de l'un des quatre laboratoires d'appartenance. Une situation d'incompatibilité peut également conduire à ce que la représentation de la direction de l'ED ou de la direction du pôle soit confiée à un membre du conseil de ces instances ou, lorsqu'elle existe, de l'équipe de direction.

Il est permis à chaque laboratoire de classer, dans le cadre de ses avis, les candidatures émanant des personnes candidates relevant de son périmètre. Ce classement ne lie pas le comité de sélection de l'ED. Toutefois, dans le choix des personnes lauréates des contrats doctoraux, le rang de classement est un indicateur important lorsqu'il résulte d'une délibération collégiale adoptée dans le cadre d'une procédure d'audition des personnes candidates organisée au sein de chaque laboratoire.

A titre indicatif, le **calendrier de recrutement** suit la temporalité suivante :

- Début juillet : lancement de l'appel à candidature
- Fin août / début septembre : fin de dépôt des candidatures
- Première quinzaine de septembre : première réunion du comité pour présélectionner les dossiers suivie quelques jours après d'une seconde réunion avec audition des personnes candidates retenues.

Le comité de sélection, lors de la première réunion, fixe les modalités de **déroulement de l'audition**. À titre indicatif, l'audition a une durée de 30 minutes qui se répartissent en 10 minutes de présentation de la personne candidate et de son projet de thèse et en 20 minutes d'échanges avec le comité.

Dans son appréciation, le comité prend en compte les critères d'excellence permettant l'admission en doctorat ainsi que la capacité de la personne candidate à présenter de manière convaincante son projet de thèse. Un classement des personnes candidates est opéré sur la base de cette appréciation.

Le comité de sélection communique les résultats à l'issue de l'audition. Un contrat doctoral d'établissement débute en principe le 1^{er} octobre.



1.4.3. Contrats doctoraux LUE ou Région

Les contrats doctoraux proposés dans le cadre de Lorraine Université d'Excellence (LUE) ou de la Région sont obtenus par une encadrante ou un encadrant dont la thématique et le projet a été examinés par des commissions ad hoc.

L'ED, en coopération avec le pôle, met en place la procédure de recrutement comprenant la publication de l'offre de thèse, l'établissement d'un calendrier, la mise en place d'une commission de recrutement ainsi que l'annonce des résultats.

1.5. Droits d'inscription (Exonération)

Les droits d'inscription pour la préparation d'un diplôme de doctorat sont fixés au niveau national¹. Dans le cas où l'inscription en doctorat se fait tardivement, la totalité des droits est due pour l'année universitaire. Un paiement des droits d'inscription est possible en 3 fois via le web obligatoirement par carte bancaire à condition que l'inscription soit effective au plus tard le 15 octobre.

En plus des frais d'inscription, les doctorants et les doctorantes doivent s'acquitter de la Contribution de Vie Étudiante et de Campus (CVEC), révisable chaque année². La CVEC doit être réglée auprès du CROUS (uniquement en ligne sur la plateforme sécurisée <https://cvec.etudiant.gouv.fr/>) avant l'inscription au doctorat.

Dans certains cas, il est possible d'être exonéré des frais d'inscriptions et du règlement de la CVEC.

Cas d'exonérations pour les frais d'inscription :

- les doctorantes et les doctorants en cotutelle s'acquittant des frais d'inscription dans l'université partenaire (la présentation d'un certificat d'inscription dans l'université partenaire est obligatoire)
- les doctorants et les doctorantes bénéficiant d'une exonération par le Comité d'Action Sociale Étudiante (CASE)
- Les pupilles de la Nation

Cas d'exonération de la CVEC :

- les doctorantes et les doctorants inscrits en cotutelle et qui ne paient pas les droits à l'Université de Lorraine
- les doctorants boursiers et les doctorantes boursières du gouvernement français
- les pupilles de la Nation

Toute doctorante et tout doctorant peut demander une exonération des droits d'inscription et retirer un dossier auprès du gestionnaire administratif de l'école doctorale. Le dossier sera transmis ensuite aux assistantes sociales pour évaluation puis validé par le Comité d'Action Sociale Étudiant (CASE) de l'établissement.

¹ Pour exemple, le montant des droits pour l'année universitaire 2024-2025 s'élève à 391 €, et le texte de référence est l'arrêté du 19 avril 2019 (Art. 3),

² Pour l'année universitaire 2024-2025, le montant est de 103 €.



L'inscription en doctorat est conditionnée par le fait d'être en règle par rapport au versement des droits d'inscription.

Lorsqu'une période de Césure (CF 4.2) est acceptée, la doctorante/le doctorant acquitte des droits de scolarité au taux réduit prévu dans l'annexe de l'arrêté fixant les droits de scolarité d'établissements publics d'enseignement supérieur relevant du ministre chargé de l'enseignement supérieur.³ Le même taux réduit est appliqué pour une césure d'une période de 6 mois ou d'une année universitaire.

1.6. Système d'information ADUM

Le dispositif des études doctorales de l'Université de Lorraine utilise le système d'information ADUM.

Pour les doctorantes et les doctorants, ADUM permet :

- de stocker les données descriptives de sa thèse et du suivi de son travail de recherche,
- d'utiliser différents documents nécessaires pour le déroulement des études doctorales, et notamment pour les procédures dématérialisées,
- de s'inscrire à l'offre de formation destinée aux doctorants et doctorantes,
- de disposer d'un portefeuille d'expériences et de compétences dans lequel sont saisis des éléments susceptibles de nourrir un CV et une lettre de motivation,
- d'accéder à des informations en ligne : actualités de l'école doctorale, de l'établissement, offres d'emploi, annonces des soutenances ...,
- de participer à un annuaire des doctorantes/doctorants et des docteurs/docteurs de son école doctorale et de son établissement.

En conséquence, tous les doctorants et doctorantes de l'Université de Lorraine doivent créer leur compte ADUM en amont de la première inscription.

Les données et services d'ADUM sont également accessibles pour les différents membres de l'encadrement : directeur/directrice de thèse, directrice/directeur de laboratoire, directeur/directrice d'école doctorale, chacun pour les doctorantes et doctorants qui relèvent de son périmètre.

2. ENCADREMENT DU DOCTORAT

2.1. Direction scientifique

La **direction scientifique** du doctorant/de la doctorante relève exclusivement de la directrice/du directeur de thèse. Cette dernière/ce dernier organise des rencontres régulières et se met à la disposition sur demande de la doctorante/du doctorant lorsque cela est justifié pour l'avancement correct des recherches. Les deux parties remplissent leurs tâches conformément à la Charte du doctorat.

Une **codirection** de la thèse, limitée normalement à une seule autre personne, peut être mise en place. Ces deux personnes assument la direction scientifique de la thèse. La codirectrice/le

³ Par exemple, le montant des droits au taux réduit s'élève à 260 € pour l'année universitaire 2024-2025.



codirecteur de thèse peut relever d'une équipe de recherche de l'UL ou d'une équipe extérieure, y compris située à l'étranger. Lorsque la codirection est assurée par une personne du monde socio-économique qui n'appartient pas au monde universitaire, le nombre de codirecteurs peut être porté à deux (thèses de type CIFRE).

Le fait de codiriger une thèse n'implique pas des responsabilités statutaires égales entre les personnes qui codirigent la thèse. La direction statutaire principale de la thèse est attribuée à la directrice/au directeur de thèse alors que la codirectrice/le codirecteur lui est adjoint. La thèse relève statutairement du seul établissement de la direction statutaire principale.

La direction statutaire n'a aucun impact sur l'organisation concrète et effective de la direction scientifique de la thèse où la codirection peut prendre un rôle d'encadrement plus important que celui de la direction, conformément à ce qui est convenu entre les personnes qui codirigent la thèse. Toutefois, la quotité formelle de participation à la codirection de la thèse est de 50% - 50%. Dans tous les cas, une codirection de thèse signifie que les deux codirecteurs/codirectrices sont solidairement responsables de la bonne marche de la thèse vis-à-vis de l'Université et de l'école doctorale.

2.2. Autorisation à codiriger une thèse (ACT)

Alors que la directrice/le directeur de thèse doit toujours avoir une habilitation à diriger des recherches (HDR) ce n'est pas forcément le cas pour la codirectrice/le codirecteur. Si cette dernière/ce dernier n'est pas titulaire de l'Habilitation à Diriger des Recherches (HDR), il/elle doit solliciter pour chaque doctorant concernés une **autorisation à codiriger une thèse (ACT)**. La demande d'ACT doit être faite avant la fin de la première année de thèse. Le chercheur/la chercheuse peut bénéficier de trois ACT maximum simultanément (et seulement deux qui commencent la même année universitaire). Le nombre total d'ACT délivrée par l'UL est limitée à cinq⁴.

Le dossier de demande d'ACT est à déposer auprès de la DRV-SDAR à l'adresse drv-act@univ-lorraine.fr. La DRV-SDAR transmet le dossier à l'école doctorale concernée pour examen, avis et signature du formulaire. L'école doctorale retourne le dossier visé à la DRV-SDAR pour inscription à l'ordre du jour du Conseil Scientifique. Après avis du Conseil Scientifique siégeant en formation restreinte, un courrier signé par la Présidente/le Président de l'Université de Lorraine est adressé au candidat/à la candidate. Une copie de ce courrier est transmise à la Direction de l'école doctorale, à la Direction du laboratoire et à la Direction de thèse concernées pour information. La ou le bénéficiaire d'une ACT doit prendre connaissance et signer la convention de formation et la Charte du doctorat de la doctorante/du doctorant concerné.

⁴ Décision du CS du 28 mai 2019



2.3. Habilitation à diriger des recherches (HDR)

L'HDR est un diplôme national de l'enseignement supérieur qu'il est possible d'obtenir après un doctorat. Il sanctionne la reconnaissance du haut niveau scientifique du candidat, du caractère original de sa démarche dans un domaine de la science, de son aptitude à maîtriser une stratégie de recherche dans un domaine scientifique ou technologique suffisamment large et de sa capacité à encadrer des jeunes chercheurs.

2.3.1. Procédure HDR

Une procédure harmonisée au sein de l'Université de Lorraine, commune à toutes les écoles doctorales, a été mise en place. Chaque dossier de demande d'inscription à l'HDR est d'abord examiné par la commission HDR pour avis et est ensuite transmis au conseil scientifique, qui se prononce sur l'inscription. Tout candidat et toute candidate à l'HDR doit obligatoirement contacter l'école doctorale de son domaine scientifique, afin de connaître les spécificités qu'elle peut exiger pour la présentation des activités de recherche et du projet scientifique (en particulier les prérequis disciplinaires).

Chaque dossier de demande d'inscription à l'HDR est d'abord examiné par la commission HDR du conseil scientifique pour avis et est ensuite transmis au conseil scientifique, qui se prononce sur l'inscription.

La procédure d'inscription à l'HDR se déroule en 3 phases :

- la constitution du dossier (à déposer auprès de la DRV-SDAR à l'adresse drv-hdr@univ-lorraine.fr au moins 5 mois avant la soutenance),
- l'instruction du dossier et
- l'inscription administrative.

La procédure de soutenance de l'HDR se déroule en 3 phases :

- dépôt des documents (au moins 8 semaines avant la soutenance, auprès de la DRV-SDAR à l'adresse drv-hdr@univ-lorraine.fr),
- instruction du dossier par les rapporteurs,
- organisation de la soutenance.

2.3.2. Conditions pour obtenir l'HDR

Dans le dossier de demande d'HDR, il convient d'exposer la capacité de la candidate/du candidat à pouvoir diriger des recherches. Parmi les critères valorisés figurent notamment :

1) au regard du bilan

- activité scientifique : régularité, qualité, tout élément pouvant être pris en compte : articles, ouvrages, communications à colloque, posters, brevets, ..., y compris, le cas échéant, le classement scientifique (classement HCERES, rang, ...) du support où la publication a été faite et/ou la présence d'une évaluation/*peer review*)
- dimension individuelle et/ou collective de la recherche, implication dans la recherche collective



- rayonnement et diffusion, y compris via des supports de vulgarisation scientifique
 - responsabilités éditoriales et participation à des comités de lecture
 - expériences d'encadrement préalables : codirection de thèses (le cas échéant, présence d'une ACT-autorisation à codiriger une thèse), direction de mémoires de recherche ou de fin d'études (M1, M2); participation à des jurys de thèse et/ou dans les comités de suivi individuels (CSI) de thèse
 - expériences de participation à des projets de recherche ou portage de projet
 - le cas échéant, lien entre les enseignements et le domaine de recherche, y compris au regard d'éventuelles responsabilités pédagogiques (engagement ou direction dans des diplômes impliquant un encadrement scientifique des étudiant.e.s),
 - le cas échéant, engagement dans l'établissement et/ou dans les institutions/réseaux académiques et scientifiques (p.ex. CNU, associations savantes), nationaux et internationaux, au-delà de l'établissement
- 2) au regard du projet scientifique
- degré de développement, d'originalité, de maturité, le cas échéant de bien-fondé, du projet.

2.3.3. Rôle de la garante ou du garant HDR

Chaque candidat ou candidate à l'HDR choisit une personne qui la parraine et qui est sa **garante/son garant**.

Même si le garant/la garante HDR a un rôle moins impliqué que celui d'une directrice ou d'un directeur de thèse, elle ou il accompagne le candidat/la candidate dans le processus d'HDR, s'assure que les travaux qui seront présentés sont de bonnes qualités et a un droit de regard.

Il/elle détermine avec le candidat/la candidate le jury final de soutenance.

Le jour de la soutenance, le garant/la garante HDR a pour rôle de nommer le président ou la présidente de jury avec l'ensemble des membres du jury. La garante/le garant ne peut présider la soutenance HDR. Une fois la présidente/le président nommé, le garant/la garante lui transmet les documents envoyés en amont par la MDD.

Le garant/la garante doit s'assurer que la soutenance se déroule dans les bonnes conditions surtout lorsqu'une visioconférence a été mise en place.

La garante/le garant participe et délibère avec les autres membres du jury.

A la fin de la soutenance, elle/il doit récupérer les documents de soutenance (PV, rapports, avis de reproduction du manuscrit, accord de confidentialité et attestation sur l'honneur pour les personnes en distanciel, rapport technique de visioconférence) complétés et signés avant de les transmettre à la DRV – SDAR (Sous-Direction de l'Administration de la Recherche) par mail ou courrier interne.

2.4 Cotutelle internationale

Les cotutelles internationales de thèse permettent aux doctorants et aux doctorantes en cotutelle de bénéficier d'un double encadrement et d'obtenir un double diplôme de doctorat.



Les cotutelles sont des procédures binationales de doctorat réglementées par l'arrêté du 25 mai 2016 (titre III). Elles visent à développer l'internationalisation et à encourager la mobilité des doctorant.es en développant la coopération scientifique entre un établissement universitaire français et un établissement universitaire étranger.

Le partenariat entre les deux établissements universitaires est matérialisé par la signature d'une convention individuelle, propre à chaque doctorante/à chaque doctorant. Conclue pour une durée de 3 ans à compter de la première année d'inscription, la convention de cotutelle doit être signée au cours de la première année de doctorat. Elle est modifiable et prolongeable par voie d'avenant. Il convient d'anticiper la mise en place de la convention de cotutelle au début de l'élaboration du projet de thèse.

A l'Université de Lorraine, et plus spécifiquement à la Maison Du Doctorat (MDD), des gestionnaires sont spécialisés dans la rédaction des conventions de cotutelle. Pour mettre en place une cotutelle, un formulaire préalable, disponible sur le site web du doctorat, doit leur être envoyé afin qu'ils étudient la recevabilité du dossier.

La procédure de mise en place d'une cotutelle est disponible sur la page dédiée sur le site web doctorat : <http://doctorat.univ-lorraine.fr/fr/international/cotutelle-et-dispositifs-internationaux>

La doctorante/le doctorant en cotutelle est inscrit chaque année dans les deux établissements partenaires mais ne s'acquitte des droits d'inscription que dans l'un des deux établissements selon les modalités arrêtées dans la convention. Il/elle séjourne de façon équilibrée à l'Université de Lorraine et dans l'établissement partenaire. Au moins un tiers du temps de la thèse doit être passé dans l'établissement de l'autre pays. Les périodes de séjour respectives sont fixées dans la convention. Sa thèse donne lieu à une soutenance unique reconnue par les deux universités pour l'obtention du diplôme de Doctorat. La soutenance est organisée d'un commun accord par les deux personnes qui dirigent la thèse, impliquant des membres dans le jury de thèse issus des deux pays au moins.

La responsabilité statutaire des personnes qui dirigent la thèse relèvent du statut applicable dans leurs pays respectifs, mais en principe elles sont égales. L'égalité s'applique également dans les fonctions de direction scientifique. La quotité de direction de thèse est ainsi formellement 50% - 50%.

3. SUIVI DU DOCTORAT

3.1 Convention individuelle de formation

La convention individuelle de formation (CIF) est un dispositif intégré pour les études doctorales par l'arrêté du 25 mai 2016 (Art. 12).

Chaque doctorante et chaque doctorant doit remplir, en relation avec son encadrement de thèse, une CIF qui précise la façon dont sont envisagées toutes les modalités d'organisation et



de déroulement du projet doctoral. C'est un document complémentaire à la Charte de doctorat.

La CIF est discutée et initialement remplie au tout début du doctorat. Elle peut être mise à jour régulièrement, notamment en fonction du développement du futur projet professionnel du doctorant/de la doctorante et de son plan de formation pour accompagner tant le projet de doctorat que l'après doctorat.

La CIF est accessible sur l'espace personnel ADUM du doctorant/de la doctorante (rubrique Mon profil)

La CIF constitue un document utile pour le déroulement du comité de suivi individuel de thèse (CSI).

3.2 Portfolio

Le portfolio est un dispositif intégré pour les études doctorales par l'arrêté du 25 mai 2016 (Art. 15).

Le portfolio est un dossier personnel dans lequel les acquis de formation et les acquis de l'expérience d'une personne sont définis et démontrés en vue d'une reconnaissance par un établissement d'enseignement ou un employeur. C'est un outil qui prend place dans une démarche d'approche par compétences.

Le système d'information ADUM met à disposition de chaque doctorante et de chaque doctorant un cadre de portfolio utilisable à partir de son espace personnel. Les fonctionnalités d'ADUM permettent d'y rattacher automatiquement la liste des formations et publications enregistrées par le doctorant/la doctorante dans son espace ADUM.

Il revient à la doctorante et au doctorant de saisir des informations personnelles, notamment l'analyse de ses formations et expériences en les déclinant par compétences (rubrique Espace carrière/Mon employabilité).

Le portfolio constitue un document utile pour le déroulement du comité de suivi individuel de thèse (CSI).

3.3. Comité de suivi individuel (CSI)

Au plus tard six mois après l'inscription en thèse, un **comité de suivi individuel (CSI)** est validé par la direction de l'ED après proposition du doctorant/de la doctorante et de la direction de thèse et après avis de la direction du laboratoire. Il est composé au moins de deux membres. L'un des membres est proposé par la doctorante/le doctorant, l'autre par la direction de thèse. Au moins l'un des membres doit être HDR. Les membres peuvent être externes à l'UL. Les noms sont communiqués par le doctorant/la doctorante à l'ED sur le document prévu à cet effet, qui doit être signé par la direction de thèse, la doctorante/le doctorant et la direction du laboratoire.



L'attention des doctorants et des doctorantes est attirée sur le fait qu'au regard du nombre limité des personnes disponibles au sein des laboratoires autorisés à joindre un CSI, le nombre idéal des membres d'un CSI est seulement de deux personnes.

Les fonctions du CSI, conformément à l'arrêté de 2016, consistent essentiellement dans le fait de faire annuellement, à partir de la deuxième année d'inscription en doctorat (donc à la fin de celle-ci) un état sur l'avancement de la thèse, sur l'accomplissement des formations doctorales et des activités scientifiques et professionnelles connexes requises dans le cadre de cette formation ainsi que sur l'identification d'éventuels conflits avec la direction de thèse. La doctorante/le doctorant peut à tout moment le solliciter si besoin, une fois que sa composition a été validée par la direction de l'ED.

Le CSI n'a notamment pas pour fonction de se substituer à la direction scientifique de la thèse ou d'interférer avec elle.

Chaque enseignant-chercheur dans le périmètre de l'ED SJPEG peut figurer au maximum dans sept CSI.

3.4 Formations complémentaires

L'arrêté du 25 mai 2016 sur le doctorat dicte la mise en place d'une offre de formation complémentaire pour les doctorants et les doctorantes et cite expressément la formation à l'éthique et l'intégrité scientifique et une formation à la pédagogie pour les doctorantes et les doctorants qui dispensent des enseignements à l'université.

L'ED SJPEG organise et gère des **formations** à l'attention des doctorants et des doctorantes. Certaines sont propres à l'ED, d'autres sont proposées de manière partagée par toutes les ED de l'UL et sont donc ouvertes à toutes les doctorantes et à tous les doctorants de l'UL, d'autres encore peuvent être suivies à l'initiative des doctorants et des doctorantes à l'extérieur de l'UL (en présentiel ou en ligne).

Le programme des formations propre à l'ED SJPEG est mis à jour annuellement au début de chaque année universitaire après validation du conseil de l'ED. Ces formations sont proposées plutôt au second semestre universitaire.

Le dispositif de formation partagé par toutes les écoles doctorales de l'UL a pour objectif d'amener les doctorantes et les doctorants à acquérir ou justifier d'un certain éventail de compétences utiles. Il est décrit sur le site du doctorat et sur les pages ADUM. <http://doctorat.univ-lorraine.fr/fr/etre-doctorant/formations>

La validation de ces formations et activités au bénéfice de chaque doctorant/doctorante relève de la direction de l'ED, à l'exception de celles organisées par le pôle des formations transverses de la MDD ou celles organisées par une autre ED de Lorraine. Les détails sur l'attribution des différents crédits (30 crédits à acquérir selon trois logiques différentes pendant la durée de la thèse), figurent dans le tableau annexé au présent vade-mecum. La structure générale du tableau est commune à toutes les ED de l'UL. Certaines modalités de



validation sont propres à notre ED et ont été votée par le conseil d'ED, suite à une phase de coopération entre la direction de l'ED et les représentantes et les représentants des doctorants et des doctorantes. Ces formations propres à l'ED sont communiquées aux doctorantes et aux doctorants en début de chaque année civile.

4. DURÉE DU DOCTORAT ET INTERRUPTIONS POSSIBLES

4.1 Durée normale

Formation à finalité professionnalisante, le doctorat se déroule sur une durée nécessairement limitée.

La durée de référence du **doctorat** est de 3 ans à **temps complet**, ce qui signifie qu'il est attendu du doctorant pendant trois années successives un travail quotidien et de niveau professionnel uniquement dirigé vers le doctorat (ce qui comprend le travail de recherche sur le sujet, les activités immédiatement périphériques comme la participation à des échanges entre chercheurs, la présentation de ses travaux, la publication d'articles, mais aussi la participation à des formations pour accompagner une montée en compétences pour la recherche comme pour préparer un projet de poursuite de carrière après thèse). C'est la raison pour laquelle les financements spécifiques au doctorat sont fixés sur 36 mois.

Dès lors que la doctorante/le doctorant ne peut se consacrer uniquement à son projet doctoral, la durée de référence du doctorat est portée à 6 ans (**doctorat à temps partiel**).

En termes de temporalité, si la durée d'un doctorat est calculée par différence entre la date de soutenance et la date de première inscription, le régime des inscriptions administratives en doctorat reste dans le cadre des années universitaires qui débutent en septembre : une première inscription tardive (p. ex. en mars) en doctorat compte pour une inscription administrative annuelle complète.

4.2. Régime dérogatoire

La durée d'un doctorat n'est pas strictement contrainte par les durées de référence : dès lors que le doctorant dépasse la durée de référence liée à son régime de formation (temps plein/3 ans ; temps partiel/6 ans) cela n'interrompt pas le doctorat mais la poursuite du projet doctoral se retrouve sous régime dérogatoire, ce qui signifie notamment que la procédure de réinscription exige alors un dossier plus développé permettant d'assurer que la prolongation du doctorat restera limitée. Concrètement, à partir d'une inscription en 4^e année de doctorat à temps plein, d'une 7^e année de doctorat à temps partiel, le doctorant/la doctorante se trouve en régime dérogatoire. En régime dérogatoire, le doctorant/la doctorante continue à bénéficier pleinement des droits attachés à son statut et reste soumis également aux obligations.

Pour donner son avis sur une réinscription dans ces situations, la direction de l'ED s'appuie sur la motivation de la doctorante/du doctorant, sur celle de la direction de thèse et du comité



de suivi individuel, ainsi que sur celle de la direction du laboratoire de rattachement. Par ailleurs, des pratiques propres à chaque discipline sont prises en compte, notamment le fait que dans certaines sections CNU, une durée au-delà de la durée réglementaire non excessive (en pratique il s'agit de 5 ans pour les thèses à temps plein) n'est pas pénalisante, donc valorisée implicitement (le résultat de la thèse est en effet susceptible de s'améliorer grâce à un temps supplémentaire).

La direction de l'ED peut solliciter une délibération du **Conseil de l'ED** pour arrêter son avis. Cette délibération est précédée de l'audition de la doctorante ou du doctorant sollicitant sa réinscription dérogatoire.

Des **retards en raison d'un ATERat** ne sont pas une excuse en soi pour justifier des réinscriptions supplémentaires dans la mesure où le doctorant/la doctorante et sa direction de thèse ne doivent l'accepter que lorsque la perspective d'une soutenance se profile dans un délai proche.

4.3. Césure

4.3.1. Conditions

L'article 14 de l'arrêté du 25 mai 2016 prévoit une suspension temporaire des études dite période de césure pour les doctorants et les doctorantes. Cette période peut être d'une durée d'un semestre ou d'une année universitaire (deux semestres à cheval sur deux années universitaires ne sont donc pas envisageables) pendant laquelle une doctorante/un doctorant suspend temporairement, mais complètement, sa thèse dans le but d'acquérir une expérience personnelle, soit de façon autonome, soit au sein d'un organisme d'accueil en France ou à l'étranger. La doctorante/le doctorant doit être inscrit administrativement pour pouvoir demander à bénéficier d'une césure dans son cursus au sein de l'établissement. Il/elle conserve son statut d'étudiante/d'étudiant pendant la période de césure. Elle/il ne peut pas bénéficier d'une bourse de mobilité pendant cette période. La période d'interruption n'est pas comptabilisée dans la durée de la thèse, de ce fait le déroulement de la césure exclut toute poursuite du travail de recherche pendant la période considérée. Aucune césure ne peut être accordée dans le cadre d'une cotutelle sans l'avis favorable des deux établissements.

4.3.2. Procédure

La procédure et les activités pouvant donner lieu à une période de césure sont fixées par l'établissement et indiquées dans la procédure de Césure de l'UL.

Le doctorant/la doctorante qui souhaite bénéficier d'une césure doit solliciter un rendez-vous préalable avec sa direction de thèse et la direction de son école doctorale de rattachement afin de leur exposer son projet et requérir leur avis. La doctorante/le doctorant doit ensuite remplir un dossier disponible sur le site du doctorat (<http://doctorat.univ-lorraine.fr>) qui est à déposer accompagné de toute pièce justificative permettant l'examen de la demande auprès du gestionnaire administratif de son école doctorale. Une commission ad hoc étudie les demandes et rend un avis. Tout projet de césure est soumis à l'approbation du Président



de l'Université, qui rend sa décision dans un délai de 2 mois à compter de la date de dépôt du dossier complet par le doctorant/la doctorante. En cas de décision défavorable, la/le doctorant.e peut introduire un recours gracieux auprès du Président de l'Université, suivi le cas échéant d'un recours contentieux auprès du Tribunal Administratif. La doctorante/le doctorant s'engage à poursuivre sa scolarité dans l'établissement à l'issue de la période de césure.

4.4. Interruption pour certains évènements familiaux, arrêt maladie

L'article 14 de l'arrêté du 25 mai 2016 (modifié par l'arrêté du 26 août 2022) précise que « (s)i le doctorant a bénéficié d'un congé de maternité, de paternité, d'un congé d'accueil de l'enfant ou d'adoption, d'un congé parental, d'un congé de maladie d'une durée supérieure à quatre mois consécutifs ou d'un congé d'une durée au moins égale à deux mois faisant suite à un accident de travail, la durée de la préparation du doctorat est prolongée du temps égal au temps d'arrêt si l'intéressé en formule la demande. »

Le doctorant/la doctorante qui connaît une longue interruption pour les raisons énoncées dans l'arrêté doit en informer l'école doctorale dans les meilleurs délais pour que son arrêt soit comptabilisé, en principe en amont de l'interruption, en raison de la difficulté d'appliquer la situation de manière rétroactive. Si la doctorante/le doctorant a un contrat de travail à l'Université de Lorraine, il doit informer également le service des Ressources Humaines (RH) en charge de son contrat⁵.

4.5. Situation conflictuelle

En cas de difficultés rencontrées pendant la formation doctorale et quelle qu'en soit la nature (économique, relationnelle, en lien avec la direction de thèse ou la direction de l'Unité de recherche, y compris les situations de harcèlement moral et/ou sexuel), la direction de l'école doctorale et/ou les gestionnaires pédagogique et administrative sont disponibles pour entendre les problèmes et s'employer à les résoudre. Une médiation prenant en compte les parties en présence peut être mise en place.

Les procédures de médiation sont précisées dans la Charte du doctorat (Art. 11).

Le comité de suivi individuel (CSI) est l'organe privilégié pour anticiper ou résoudre certains problèmes ainsi que pour alerter, le cas échéant, d'autres instances.

Sur l'interface ADUM de chaque doctorant/doctorante dans la partie « Document administratif », un onglet « dispositif particulier d'écoute et de conseil » renvoie vers le site du doctorat et sur une page dédiée au Risques Psychosociaux (<http://doctorat.univ-lorraine.fr/fr/etre-doctorant/risques-psychosociaux>)

4.6. Interruption définitive de thèse

⁵ De manière générale, tout doctorant salarié doit prévenir et faire le nécessaire auprès de son employeur.



L'arrêt anticipé d'un doctorat doit être signalé à l'école doctorale par la doctorante/le doctorant et sa direction de thèse dans les meilleurs délais.

Si une directrice ou un directeur de thèse n'a plus de nouvelle ou de contact avec un doctorant/une doctorante pendant une période inhabituellement longue, il/elle doit en avvertir la direction de l'école doctorale.

Si la doctorante ou le doctorant souhaite interrompre définitivement sa thèse, elle/il doit retirer le formulaire d'abandon de thèse auprès de la/du gestionnaire administratif.ve de son école doctorale et le retourner dûment complété et signé.

Si le doctorant ou la doctorante a un contrat de travail à l'Université de Lorraine, il/elle doit informer l'administration et le service des Ressources Humaines (RH) en charge de son contrat de son intention de démissionner.

Toute doctorante ou tout doctorant qui ne se réinscrit pas l'année suivante est considéré, sauf situation de force majeure, comme en abandon de thèse, à titre définitif.

5. FINALISATION DE LA THÈSE ET SOUTENANCE

La thèse doit être **déposée** sur la plateforme ADUM via le profil du doctorant au plus tard deux mois avant la date de soutenance. La direction de thèse propose à la direction de l'ED un **jury de soutenance** qui est conforme aux exigences règlementaires (parité femme/homme, nombre minimum de professeurs ou professeures ou titulaires à statut équivalent, relation entre membres externes et internes à l'UL).

Les **documents de soutenance** (avis du jury, PV de soutenance et rapport de soutenance) sont à déposer sur la plateforme ADUM par le directeur/la directrice de thèse dans un délai de 20 jours après la soutenance. Il/elle peut le cas échéant solliciter l'assistance des gestionnaires du laboratoire d'appartenance ou de la MDD. Si nécessaire, la procédure est accélérée lorsqu'il s'agit de respecter les délais de candidature au CNU ou toute autre candidature pour la suite de la vie professionnelle de la doctorante/du doctorant (examen du barreau, école d'avocat, ...).

6. PÉRIODE CONSÉCUTIVE A LA SOUTENANCE

6.1 Obtention du diplôme

Le docteur/la docteure dispose d'un délai de trois mois maximums après la date de soutenance pour déposer sous format électronique la version définitive de son manuscrit de thèse sur son compte ADUM. En cas de demande de correction majeure par le jury de thèse et explicitement indiqué sur le procès-verbal, les corrections doivent être validées par la directrice/le directeur de thèse.

Une fois le dépôt validé par les services de la Bibliothèque Universitaire, le docteur/la docteure recevra son attestation de réussite provisoire au diplôme. Le diplôme définitif sera



mis à sa disposition dans un délai de 6 mois maximum après soutenance. Il sera à retirer auprès de la/du gestionnaire administratif.ve de l'école doctorale ou il pourra être envoyé sur demande par courrier. Il sera également mis à disposition le jour de la cérémonie de remise des diplômes.

6.2 Enquête de suivi

Il est demandé aux écoles doctorales de procéder à un suivi régulier de leurs docteurs et docteuses. Au niveau national, une enquête « IP DOC » a donc été mise en place pour un suivi des docteurs et docteuses à « 1 an » et à « 3 ans » (à « 5 ans » aussi théoriquement avec la LPR). À l'Université de Lorraine, ces enquêtes sont mises en œuvre par la DAPEQ (Délégation de l'Aide au Pilotage et à la Qualité).

Les doctorantes/doctorants sont tenus par la Charte du Doctorat de l'Université de Lorraine de tenir informé leur encadrement de doctorat (le directeur/la directrice de thèse, le cas échéant la co-directrice/le co-directeur de thèse, ainsi que la direction de l'école doctorale) de leur situation professionnelle pendant au moins 5 ans après la soutenance (art. 1) : le doctorant/la doctorante tient donc l'université informée des coordonnées par lesquelles il est possible de lui transmettre l'enquête à renseigner pendant ce laps de temps.

Les résultats de ces enquêtes sont transmis aux écoles doctorales et publiés sur le site internet de l'Université de Lorraine (accès via le site du doctorat de l'Université de Lorraine : <http://doctorat.univ-lorraine.fr/fr/et-apres/emploi-et-insertion-professionnelle>).

6.3 Cérémonie

L'Université de Lorraine organise chaque année une cérémonie des docteurs et docteuses de l'Université de Lorraine pour l'ensemble de ses écoles doctorales.

Cette cérémonie est l'occasion de mettre à l'honneur les docteurs/docteuses, notamment par la remise officielle des prix de thèse de l'établissement.

A l'occasion de cette cérémonie, il est organisé une remise des diplômes de doctorat de la promotion concernée.

La cérémonie des docteurs/docteuses porte sur les soutenances qui se sont déroulées pendant une année universitaire et est ordinairement organisée habituellement en novembre décembre de l'année N.

6.4. Prix de thèse

L'Université de Lorraine organise chaque année depuis sa création la remise de « Prix de thèse de l'Université de Lorraine ». Ces prix sont attribués à raison d'un par école doctorale.

Les critères de sélection sont les suivants :

- la docteure/le docteur doit avoir soutenu sa thèse entre le 1^{er} avril de l'année N-1 et le 31 mars de l'année N,
- l'originalité et la qualité du travail de recherche,
- le nombre de publications, brevets et communications portant sur la thèse,



- la participation à un programme de recherche national ou international,
- l'impact en termes socio-économique, d'innovation et de valorisation.

La sélection des candidatures est effectuée au sein de chaque école doctorale, par son conseil, en prenant en compte les remontées par les laboratoires de recherche (fin avril-fin mai de l'année N).

En coopération avec le pôle SJPEG, l'ED SJPEG constitue un jury de cinq membres, y compris un membre de l'équipe de direction de l'ED qui le préside. Ces membres représentent les différentes spécialités représentées au sein du périmètre de l'ED. Les directeurs/directrices de thèse des candidates et candidats ne peuvent pas y siéger. Concrètement l'école doctorale contacte les directions des unités de recherche pour qu'elles fassent remonter les dossiers de docteurs qui leur semblent être d'un niveau adéquat pour pouvoir prétendre à ce prix de thèse. C'est ensuite le conseil de l'École doctorale qui se prononcera pour faire remonter le dossier de la personne sélectionnée.

La liste définitive des lauréats/lauréates est validée par le Conseil Scientifique de l'Université de Lorraine (en général en juin de l'année N).

Les docteurs/doctores se voient remettre officiellement leur prix lors de la Cérémonie des Docteurs de l'Université de Lorraine (habituellement novembre ou décembre de l'année N).

Une procédure particulière, également en coopération avec le pôle, s'applique au Prix de Thèse Elinor Ostrom. Le jury d'attribution du prix est composé des membres extérieurs du conseil de l'ED. Sinon, les modalités d'attribution du « prix de thèse de l'Université de Lorraine » s'appliquent *mutatis mutandis*.

6.5. Alumni

Depuis novembre 2021, l'Université de Lorraine a mis en place une plateforme pour fédérer et animer la communauté des docteurs/doctores et des doctorantes/doctorants. Des événements sont organisés régulièrement autour du partage d'expérience et de l'insertion professionnelle : <https://alumni.univ-lorraine.fr/>

Annexe : Tableau UL « Formations doctorales » et tableau « validations concrètes avec crédits »